



# TABLE DES MATIÈRES

<b>CHAPITRE I. LE PARAMÈTRE DE L'ACTIVITÉ EXERCÉE.....</b>	<b>11</b>
1. Activités règlementées et choix de la forme de société .....	12
2. Activité civile ou commerciale et choix de la forme de société .....	13
3. Le recours à une société holding.....	14
<b>CHAPITRE II. LE CAPITAL SOCIAL ET LE FINANCEMENT DE LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE .....</b>	<b>17</b>
1. 1 <sup>ère</sup> situation : le fondateur ne dispose pas de capitaux disponibles suffisants en espèces et/ou en nature .....	18
2. 2 <sup>ème</sup> situation : le fondateur dispose de capitaux ou de biens à investir dans la société .....	20
3. 3 <sup>ème</sup> situation : le recours à des investisseurs extérieurs par l'émission d'obligations .....	26
4. 4 <sup>ème</sup> situation : la possibilité de recourir à un capital variable .....	27
5. 5 <sup>ème</sup> situation : la possibilité d'émettre des droits sociaux privilégiés .....	28
<b>CHAPITRE III. L'ENTREPRISE D'UNE SEULE PERSONNE.....</b>	<b>31</b>
1. EURL ou SASU : comparaison .....	33
2. Le critère relatif à la limitation de responsabilité .....	36
3. Les contraintes liées à la constitution .....	37
4. Les contraintes de fonctionnement .....	49
5. Le critère du régime fiscal de rattachement .....	59
6. Le critère du régime social .....	66
7. Le critère de la reprise d'une entreprise .....	72
8. Le critère de l'anticipation de la transmission de l'entreprise individuelle ou sociétaire à associé unique .....	73
9. Entrepreneur sous le statut d'EIRL : l'option pour l'entrepreneur individuel (nouveau régime) ou pour une société unipersonnelle (EURL OU SASU) .....	76
<b>CHAPITRE IV. LA SITUATION FAMILIALE DE L'ENTREPRENEUR.....</b>	<b>79</b>
1. L'entrepreneur marié .....	81
2. L'entrepreneur est lié par un Pacs .....	93
3. La protection sociale du conjoint, du partenaire ou du concubin du chef de l'entreprise sociétaire .....	98
4. L'entrepreneur parent (la participation d'un ou de plusieurs enfants mineurs au capital social d'une société commerciale) .....	101



<b>CHAPITRE V. CESSION ET TRANSMISSION DES DROITS SOCIAUX DANS LE CERCLE FAMILIAL ET À DES TIERS.....</b>	<b>105</b>
1. L'incidence du régime matrimonial du cédant sur la cession des droits sociaux .....	107
2. Le recours à des clauses d'agrément .....	109
3. Le recours à des clauses d'inaliénabilité .....	111
4. Le recours à des clauses d'exclusion .....	112
5. La gestion des droits sociaux indivis et des droits sociaux démembrés .....	115
6. Formalisme du transfert et opposabilité des cessions et transmissions des droits sociaux...	117
<b>CHAPITRE VI. LA RÉPARTITION DES POUVOIRS .....</b>	<b>125</b>
1. La répartition des pouvoirs entre les dirigeants et la collectivité des associés .....	126
2. Les pouvoirs spécifiques des représentants légaux .....	127
3. Les pouvoirs des organes statutaires .....	128
4. Les possibilités de partage des pouvoirs .....	129
<b>CHAPITRE VII. LE DÉCÈS ET L'INCAPACITÉ DU REPRÉSENTANT LÉGAL DE LA SOCIÉTÉ.....</b>	<b>131</b>
1. Le décès du représentant légal de la société .....	132
2. L'incapacité du représentant légal de la société .....	137
<b>CHAPITRE VIII. LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE GARANTE.....</b>	<b>143</b>
1. 1 <sup>ère</sup> situation : la société commerciale serait garante de l'exécution de ses propres engagements souscrits à l'égard de l'un de ses créanciers personnels.....	144
2. 2 <sup>ème</sup> situation : la société commerciale serait garante de l'exécution des engagements souscrits par un tiers étranger à la société à l'égard de l'un de ses créanciers .....	147
3. 3 <sup>ème</sup> situation : la société commerciale serait garante de l'exécution des engagements souscrits par un associé et/ou dirigeant de la société à l'égard de l'un de ses créanciers.....	150
<b>CHAPITRE IX. LE RÉGIME FISCAL DES SOCIÉTÉS COMMERCIALES.....</b>	<b>153</b>
1. Identification du régime fiscal d'imposition des bénéficiaires des sociétés commerciales.....	154
2. La société commerciale assujettie à l'impôt sur le revenu (de plein droit ou sur option).....	158
3. La société commerciale assujettie à l'impôt sur les sociétés (de plein droit ou sur option) ..	159
<b>CHAPITRE X. LE STATUT SOCIAL ET FISCAL DU DIRIGEANT.....</b>	<b>161</b>
1. Le régime fiscal des rémunérations des dirigeants.....	162
2. Une question particulière : rémunération ou dividendes ? .....	167



<b>CHAPITRE XI. LE CUMUL DES FONCTIONS DE REPRÉSENTANT LÉGAL DE LA SOCIÉTÉ ET D'UN CONTRAT DE TRAVAIL .....</b>	<b>169</b>
1. Les conditions du cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail .....	170
2. Le droit aux allocations chômage des dirigeants .....	171
<b>CHAPITRE XII. LE RETRAIT DE LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE .....</b>	<b>173</b>
1. L'adoption d'une clause statutaire de retrait : exigence commune aux diverses sociétés commerciales .....	174
2. L'adoption d'une modalité particulière touchant la société, ouvrant un droit de retrait : faculté commune aux diverses sociétés commerciales .....	174
<b>CHAPITRE XIII. LA RESPONSABILITÉ DE L'ASSOCIÉ EN CAS DE DIFFICULTÉ DE LA SOCIÉTÉ</b>	<b>177</b>
1. La responsabilité lorsque la société commerciale est <i>in bonis</i> .....	178
2. La responsabilité lorsque la société commerciale est en procédure collective.....	179
<b>CHAPITRE XIV. LES CONTRAINTES DE FONCTIONNEMENT DE LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE..</b>	<b>181</b>
1. Le recours aux commissaires aux comptes et aux apports .....	182
2. La déclaration des bénéficiaires effectifs .....	182
3. Les formalités de publicité .....	183
4. Le changement de forme sociétaire.....	183
<b>ABRÉVIATIONS.....</b>	<b>185</b>
<b>INDEX .....</b>	<b>187</b>